



מרכז פרס Peres Center מרכז בירס
 לשלום ולחדשנות for Peace & Innovation للإسلام والابتكار

דוח פומבי לשנת 2021 בהתאם לסעיף 6ב (ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו

תאריך הוצאת הדו"ח: 15 ביוני, 2022

שם מקום העבודה: מרכז פרס לשלום ולחדשנות

בהתאם לדרישות החוק לעיל המרכז מפרסם דוח זה ובו פירוט פערי השכר הממוצע בין עובדות העמותה לעובדיה. העמותה דוגלת במדיניות של שכר הוגן לכל העובדים והעובדות.

מהניתוח שערך המרכז לנתוני השכר עולה כי ברוב הקבוצות קיים פער של אחוזים לטובת עובדות העמותה, הנובע בעקבות ותק וניסיון מקצועי. לצורך השוואת הנתונים פילחנו את העובדים והעובדות לקבוצות לפי עיסוק ודרג בארגון, כאשר בפילוח זה יש 6 קבוצות. **בעמותה רוב של עובדות ובהתאם לכך חלק מהקבוצות מונות מגדר אחד בלבד ולכן לא קיים פער מגדרי.**

בכדי לשמור על פרטיות העובדים והעובדות של הארגון ההתייחסות בדוח היא עבור קבוצות המונות 6 עובדים/ות לכל הפחות.

קבוצות בפילוח	אחוז עובדים/ות הממוצע לחודש בין כל העובדים/ות המועסקים/ות במרכז	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות במרכז	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות במרכז	חלקיות ממוצעת בקבוצה	העסקה
א*	0%	0%	0%		
ב*	0%	0%	0%		
ג	+7%	+9%	+2%	87%	
ד	+10%	**0%	**0%	85%	
ה***	0%	0%	0%		
ו****	0%	0%	0%		

* קבוצה ללא שוני מגדרי.

** בקבוצה זו קיים מיעוט עובדים/ות ממגדר אחד. על כן, על מנת שלא לפגוע בפרטיות העובדים/ות הנמנים/ות על הקבוצה, לא נערכה בדיקה ביחס לפערי השכר בקבוצה.

*** מספר העובדים והעובדות בקבוצה זו נופל מהרף המינימאלי שנקבע לבדיקה (לכל הפחות 6 עובדים). על כן, על מנת שלא לפגוע בפרטיות העובדים/ות הנמנים/ות על הקבוצה, לא נערכה בדיקה ביחס לפערי השכר בקבוצה.

**** עובדי הקבוצה זכאים לשכר שעתי קבוע בהתאם לתקופת הכשרתם וויתקם.

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין:

(א) -

(ב) -

(ג) עובדים 100%; עובדות 50%

(ד) עובדים 66%; עובדות 50%

(ה) -

(ו) -

אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין: לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר.

הערות ודגשים נוספים:

- אחוז פערי השכר מנורמל לשנת עבודה מלאה.
- השכר אשר היווה את הבסיס להשוואה הינו השכר ברוטו למס הכנסה בממוצע לחודש.
- באחוז פער השכר הממוצע, הזימון (-) מסמל פער לטובת גברים ואילו הסימון (+) מסמל פער לטובת נשים.
- בקבוצות בהן יש עובדים/ות ממין אחד (רק עובדות או רק עובדים) לא קיים פער מגדרי
- בקבוצות בהן יש פחות מ-6 עובדים לא מוצגת ההשוואה.
- קבוצה ו': עובדי הקבוצה זכאים לשכר שעתי קבוע בהתאם לתקופת הכשרתם וויתקם.